

El síndic de Barcelona s'interessa d'ofici per conèixer els resultats de l'aplicació del Pla d'Igualtat de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins

Barcelona, 25 de novembre de 2021 – El síndic de greuges de Barcelona, David Bondia, ha anunciat l'obertura d'una actuació d'ofici que té l'objectiu de conèixer els mecanismes per tal de garantir la igualtat de tracte i prevenir les situacions de discriminació i assetjament en l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, que compta amb un *Pla Intern d'Igualtat* des de l'any 2019.

L'origen del cas

L'inici d'aquest interès de la Sindicatura rau en les **situacions viscudes per dones treballadores de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, que judicialment han estat considerades d'assetjament laboral per raó de sexe** (Sentència 17, no ferma, del jutjat social núm. 3 de desembre de 2020). Arran d'aquestes conductes denunciades per les dones treballadores, Parcs i Jardins va intervenir per detectar situacions que propiciaven la desigualtat i la discriminació.

L'any 2019 l'Institut Municipal de Parcs i Jardins va elaborar el *Pla Intern d'Igualtat 2019-2022*, document que té els propòsits d'establir les línies d'actuació per la igualtat efectiva entre dones i homes, i donar resposta a les desigualtats i discriminacions detectades.

L'actuació de la Sindicatura

Una vegada ja fa dos anys de la implementació d'aquest *Pla intern d'Igualtat a Parcs i Jardins*, la Sindicatura de Greuges de Barcelona vol saber quina és la situació actual en aquest organisme municipal pel que fa a la desigualtat i la discriminació per raons de sexe, així com identificar quines accions s'han dut a terme per a la prevenció de situacions d'assetjament. El síndic Bondia ha afegit que també preguntarà per l'abordatge i el tractament concret de les situacions sentenciades i denunciades per dues dones treballadores.

La normativa vinculada

L'article 23 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea consagra la igualtat entre homes i dones, havent-se de garantir en tots els àmbits. En el mateix sentit, l'article XIV de la Carta Europea de Drets Humans a la Ciutat, relatiu al Dret al Treball, estableix el compromís de les ciutats signatàries a desenvolupar, en col·laboració amb les altres institucions públiques i les empreses, **mecanismes per garantir la igualtat de tots i totes davant el treball, per impedir qualsevol mena de discriminació per motius de sexe**, nacionalitat, edat, orientació sexual, o discapacitat.